



Nieuwegein, 19 juni 2020

Betreft: AO Arbeidsmarktbeleid d.d. 24 juni 2020  
Behandeld door: Hagar Roijackers, [hagar.roijackers@kbo-pcob.nl](mailto:hagar.roijackers@kbo-pcob.nl), tel. 06 – 444 64 666

Ringwade 67  
3439 LM Nieuwegein  
t 030 – 3 400 600  
e [info@kbo-pcob.nl](mailto:info@kbo-pcob.nl)  
i [www.kbo-pcob.nl](http://www.kbo-pcob.nl)

Geacht Kamerlid,

Hoe komt Nederland inclusief de crisis uit, hoe zorgen we dat er geen groepen achter blijven? In de aanloop naar het algemeen overleg Arbeidsmarktbeleid d.d. 24 juni a.s. dringt die vraag zich aan ons op nu steeds duidelijker wordt dat we een periode van ongekende recessie tegemoet gaan<sup>1</sup>, nu de werkloosheid sterk stijgt<sup>2</sup>, bedrijven (ondanks de steunpakketten) moeten stoppen<sup>3</sup> en de armoede toeneemt<sup>4</sup>.

Seniorenorganisatie KBO-PCOB roept op om in deze tijd van crisis en ingrijpende economische transitie het menselijke kapitaal van oudere werknemers niet verloren te laten gaan, maar aan de hand van een nieuw Actieplan Inclusieve Arbeidsmarkt juist nadrukkelijk te investeren in hun scholing en begeleiding. Zo kunnen ouderen op de arbeidsmarkt positief meebouwen aan de toekomst in plaats van voortijdig en voorgoed uitkeringsafhankelijk te worden.

### **Werk beste bescherming tegen armoede**

Al voor de coronacrisis was onder de volwassenen de langdurige armoede het grootst bij mensen tussen de 55 en 66 jaar. Werk is de beste bescherming tegen armoede, maar de arbeidsmarkt was voor mensen boven de 50 jaar nog lang niet optimaal. Want waar nog maar een generatie geleden mensen met de VUT konden, zijn sinds 2005 de regelingen voor vervroegd pensioen in hoog tempo afgebouwd. Ook is de pensioenleeftijd versneld verhoogd. Steeds meer vijftigers en zestigers, mannen en vrouwen, zijn aan het werk gegaan en gebleven. Maar nog lang niet allemaal.

### **Grote verschillen, zorgelijke cijfers**

De werkloosheid stijgt onder de jongere groepen, maar ligt nog verreweg het hoogst bij de groep boven de 55 jaar<sup>5</sup>. De grote verschillen tussen leeftijdsgroepen lijken volgens de CBS-cijfers iets van de laatste jaren te zijn. Bijna de helft van de WW-uitkeringen wordt verstrekt aan mensen

<sup>1</sup> <https://www.cpb.nl/juniraming-2020>

<sup>2</sup> <https://www.rtlnieuws.nl/economie/artikel/5158396/werkloosheid-corona-baan-kwijt-economie-crisis-grafieken>

<sup>3</sup> <https://fd.nl/ondernemen/1348149/ruim-derde-meer-nederlandse-faillissementen-in-2020>

<sup>4</sup> <https://www.scp.nl/publicaties/publicaties/2020/06/18/kansrijk-armoedebeleid>

<sup>5</sup> <https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/dashboard-arbeidsmarkt/werklozen/werkloosheid-naar-leeftijd-en-geslacht>



tussen de 50 en de 66 jaar. Hierna volgt meestal de bijstand. Van de bijstandsgerechtigden is 56% ouder dan 45. In 2007 was dit nog 46%<sup>6</sup>.

Bij flexwerkers zijn de trends ook zorgelijk. 60% van de zzp'ers is ouder dan 45 jaar (van de werknemers is dit ruim 40%). Zzp'ers tussen de 55 en 65 jaar verdienen bovendien stukken minder dan de groep tussen de 35 en 55 jaar<sup>7</sup>. Het aantal oudere uitzendkrachten is in tien jaar tijd verdubbeld en het perspectief op een vaste baan is voor hen klein.

Wie ziek is of werkloos boven de 55 jaar, heeft het financieel zwaar en heeft nauwelijks uitzicht op economisch herstel. Dit gegeven is extra prangend in het vormgeven van onze samenleving na de coronacrisis. Wie komt er weer aan het werk?

KBO-PCOB heeft grote zorgen over het herstel van de arbeidsmarkt voor vijftigers en zestigers na de coronacrisis. Wij vrezen voor een 'verloren generatie' met alle gevolgen van dien, waaronder toenemende armoede. We vragen u om bij de beleidskeuzes op het gebied van arbeidsmarkt en sociale zekerheid de groep tussen de 55 en 66 jaar scherp in de gaten te houden.

### **Tijd voor een nieuw Actieplan Inclusieve Arbeidsmarkt**

De afgelopen tijd is een aantal belangrijke stappen gezet met als doel de werkloosheid onder 50-plussers omlaag te brengen. Uw Kamer wacht nog op de eindevaluatie van *Perspectief op Vijftigplus*, die op korte termijn voorzien is. Vanuit onze achterban krijgen we terug, en dat lezen we ook in de tussenevaluatie, dat werkzoekenden vooral baat hebben bij op-maat-begeleiding, coaching, ontwikkeladvies en opleiding/bijscholing. KBO-PCOB verzoekt u daarom om er bij de minister op aan te dringen om voldoende middelen in te zetten voor scholing en begeleiding van de groep 55-66 jaar, of om er ten minste voor te zorgen dat de beschikbare gelden voor scholing en begeleiding in belangrijke mate bij deze leeftijdsgroep terecht komen. Wat nodig is, is een nieuw Actieplan Inclusieve Arbeidsmarkt.

Het is onze hoop dat na de coronacrisis iedereen mee kan doen in onze maatschappij en op de arbeidsmarkt. Dat er niet onbedoeld groepen (verder) op achterstand worden gezet, met alle gevolgen van dien. De mensen tussen de 55 en 66 jaar verdienen daarom uw volle aandacht in het algemeen overleg van 24 juni.

Wij wensen u een goed debat toe. Vanzelfsprekend staan wij u graag te woord bij eventuele vragen of opmerkingen.

Met vriendelijke groet,

Manon Vanderkaa,  
Directeur KBO-PCOB

---

<sup>6</sup> <https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/82016ned/table?ts=1580826568371>

<sup>7</sup> <https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/84466NED/table?dl=92AD>