

Utrecht, 8 februari 2019

Betreft: Arbeidsmarktpositie 55-plussers
Behandeld door: Hagar Roijackers, hagar.roijackers@kbo-pcob.nl

Geachte heer/mevrouw,

Op woensdag 13 februari spreekt u over het arbeidsmarktbeleid tijdens een algemeen overleg Arbeidsmarktbeleid. De economie draait op volle toeren, de arbeidsmarkt is zeer gespannen. Tijd om de balans op te maken voor de mensen tussen de 55 en 66 jaar. Wij concluderen dat er nog flink wat verbeterruimte is. Seniorenorganisatie KBO-PCOB vraagt uw aandacht voor invulling van het voornemen van het Kabinet (26 november 2018, 29 544): 'iedereen inschakelen die kan bijdragen'. We willen graag dat u de arbeidsmarktsituatie van 55-plussers in haar volledigheid meeneemt in uw debat. Uitgaand van de juiste werkloosheidsomvang, stevig behoud van een sociaal vangnet voor senioren en veel betere scholingsmogelijkheden.

(1) Nog steeds hoge werkloosheid

In de Monitor Arbeidsmarkt Oktober 2018 die onderdeel uitmaakt van uw vergaderstukken, stelt de minister het volgende:

'Binnen de WW-populatie zijn ouderen (45-54 en 55-AOW-leeftijd) sterk oververtegenwoordigd ten opzichte van de leeftijdsverdeling van de totale beroepsbevolking. Het WW-bestand bestaat voor 49,8% uit mensen van 50 jaar of ouder. Alhoewel 50+ werknemers niet aanzienlijk vaker in de WW belanden dan andere leeftijdsgroepen, is de WW-duur van de populatie 50+ wel aanzienlijk langer. WW'ers van 50 jaar of ouder blijken na instroom lastig aan een nieuwe baan te komen. Daardoor daalt het aantal 50+ WW'ers sinds 2014, in vergelijking met de rest van de populatie, relatief langzaam.'



De groep die op oudere leeftijd werkloos raakt of als zelfstandige of flexwerker aan de slag gaat, loopt kans op armoede. Het aantal huishoudens dat langdurig moet rondkomen van een laag inkomen, is het hoogst tussen de 55-65 jaar (CBS, Armoede en sociale uitsluiting 2018). KBO-PCOB krijgt signalen van senioren die het zoeken naar werk opgeven en eigen manieren vinden om de periode te overbruggen van werkloosheid naar AOW-gerechtigde leeftijd. Denk aan het interen op spaargeld of opgebouwd vermogen. Een riskante strategie, gezien het feit dat een financiële buffer juist verstandig is voor het opvangen van stijgende zorgkosten die vaak samenhangen met een hoge leeftijd (75 jaar en ouder).

(2) Behoud stevig vangnet

De bijstandscijfers van het CBS laten een blijvende stijging zien in de groep tussen de 45 en 66 jaar (+42,2% sinds 2008). KBO-PCOB kent de verhalen erachter: wie langer werkloos en boven de 55 jaar is, heeft zelfs in de huidige economie nauwelijks kans op werk. Gemotiveerde werkzoekenden boven de 55 jaar zijn zo vaak afgewezen dat ze soms gedesillusioneerd raken (leest u [hier](#) onze inbreng rondom het onderwerp 'leeftijdsdiscriminatie op de arbeidsmarkt', dec. 2018). Een verloren generatie dreigt.

(zie ommezijde)



Personen met bijstand; persoonskenmerken



Gewijzigd op: 31 januari 2019

Variabelen kunnen geslept worden naar de kop, rijen of kolommen van de tabel. In de kop is maar één item van een variabele te selecteren. X

Onderwerp		Persoonskenmerken							
Personen met een bijstandsuitkering									
Perioden	Totaal aantal personen			Tot de AOW-leeftijd			Vanaf AOW-leeftijd		
	Totaal personen	Leeftijd: 45 jaar tot AOW-leeftijd	Leeftijd: AOW-leeftijd of ouder	Totaal personen	Leeftijd: 45 jaar tot AOW-leeftijd	Leeftijd: AOW-leeftijd of ouder	Totaal personen	Leeftijd: 45 jaar tot AOW-leeftijd	Leeftijd: AOW-leeftijd of ouder
aantal									
2008 november	342 550	156 950	39 420	302 780	156 950		39 420		39 420
2009 november	369 220	163 530	42 080	326 110	163 530		42 080		42 080
2010 november	398 190	172 280	45 060	352 760	172 280		45 060		45 060
2011 november	412 440	178 810	47 880	364 400	178 810		47 880		47 880
2012 november	424 230	185 300	47 090	377 120	185 300		47 090		47 090
2013 november	455 800	197 210	46 860	408 890	197 210		46 860		46 860
2014 november	478 430	209 520	47 290	431 130	209 520		47 290		47 290
2015 november	492 050	219 320	47 420	444 550	219 320		47 420		47 420
2016 november	510 740	229 290	49 160	461 530	229 290		49 160		49 160
2017 november	508 230	233 830	51 310	456 840	233 830		51 310		51 310
2018 november*	487 000	232 000	53 500	433 000	232 000		53 500		53 500

Bron: CBS

Voor wat er feitelijk gebeurt

English Dataportaal CBS.nl © CBS, 2019

Het kabinet heeft ingestemd met een tijdelijke verlenging van de IOW-regeling (Inkomensvoorziening Oudere Werklozen). Uit [antwoorden op vragen vanuit uw Kamer](#) blijkt dat dit geen overbodige maatregel is. De aanspraak op de IOW stijgt met 729% sinds 2012, gebaseerd op de cijfers uit 2012–2016 en de ramingen uit 2017 en 2018. Ook de aanspraak op de IOAW voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte werklozen stijgt zeer fors, met 151% sinds 2012. Verwachting vanuit de Rijksbegroting 2019 is dat aanspraak op de inkomensondersteuning voor de groeiende groep oudere zelfstandigen (IOAZ) zal stijgen met 28% tussen 2017 (de laatste realisatiecijfers) en 2022. Duurzame instandhouding van deze drie sociale voorzieningen is dus zeer belangrijk, om afglijden naar armoede te voorkomen.

(3) Scholing!

Nog te veel 55-plussers staan aan de kant. KBO-PCOB waardeert de maatregelen uit het actieplan 'Perspectief voor vijftigplussers' van kabinet en sociale partners, erop gericht de arbeidsmarktpositie van vijftigplussers in de WW te verbeteren. Maar voor mensen met een WW-uitkering is op dit moment geen budget voor scholing beschikbaar.

Bij het amendement-Weyenberg bij de begroting heeft de Tweede Kamer eenmalig 30 miljoen beschikbaar gemaakt voor scholing aan werklozen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie. Op dit moment vindt overleg met UWV plaats over de precieze uitwerking van het amendement. Wij vragen u aan te dringen op het specificeren van deze regeling voor scholing van de groep werkzoekenden die niet 'vanzelf' aan het werk komt en vaak langdurig werkloos is: de 55-plussers.

Het kabinet zet in op 'leven lang leren'. Juist nu de groeiende economie nieuwe perspectieven biedt, moeten ook oudere werknemers en werkzoekenden hier hun voordeel mee kunnen doen. Met het oog op hun duurzame inzetbaarheid vinden wij dat ouder wordende werknemers ruimhartig toegang moeten krijgen tot opleidingsfaciliteiten. Werkgevers zouden hier nog scherper op aangesproken mogen worden.

Ook werkzoekenden, uitzendkrachten en zelfstandigen boven de 50 jaar moeten (betaalbaar) toegang krijgen tot scholingsfaciliteiten. En voor wie het dan onverhoopt nog niet redt, dient een stevig vangnet behouden te blijven.

We hopen dat u deze inbreng meeneemt en wensen u een goed debat toe.

Met vriendelijke groet,



Manon Vanderkaa,
Directeur KBO-PCOB