



INFORMATIEBULLETIN

Datum: 9 maart 2018

Betreft: Ledenraad KBO-PCOB 8 maart 2018

De agenda van de Ledenraad KBO-PCOB van 8 maart had één belangrijk onderwerp: de toekomst van KBO-PCOB. Een belangrijk onderwerp dat leidde tot een levendige gedachtewisseling en een positieve uitkomst.

KBO-PCOB vernieuwt

De Ledenraad verzocht het bestuur in juni 2017 de verdere integratie van KBO-PCOB voor te bereiden. Daartoe is een stuurgroep opgericht met als opdracht om een advies uit te brengen, op basis van een stappenplan dat de Ledenraad in oktober 2017 goedkeurde. Onder het motto 'KBO-PCOB vernieuwt' zijn de afgelopen maanden bijna tweeduizend mensen geraadpleegd. Er is een tournee door het land georganiseerd met twaalf dialoogbijeenkomsten, er waren aparte themasessies en per brief, telefoon en e-mail kwamen allerlei bijdragen binnen.

Op basis van alle raadplegingen heeft de stuurgroep een advies geformuleerd, dat – vergezeld van een advies van het bestuur – nu ter besluitvorming voorlag in de Ledenraad. De Ledenraad heeft het adviesrapport met waardering aanvaard als groeidocument, als basis voor een verder uit te werken integrale notitie.

Missie, visie en identiteit

In het adviesrapport wordt de volgende missie gepresenteerd: *“We willen bijdragen aan een samenleving waarin senioren volwaardig kunnen meedoen en mensen omzien naar elkaar. Een samenleving waarin niemand zich buitengesloten voelt.”*

Dat iedereen mee kan doen is gebaseerd op de visie van een 'inclusieve samenleving', die staat voor gelijke waardering en actieve betrokkenheid van iedereen.

Onze vereniging komt voort uit de KBO en de PCOB, twee verenigingen die geworteld zijn in de katholieke en de protestants-christelijke traditie. Deze oorsprong komt tot uiting in de kernwaarden van KBO-PCOB: omzien naar elkaar, barmhartigheid en naastenliefde. De oorsprong komt ook tot uiting in onze bijzondere aandacht voor en gesprek over identiteit en zingeving.

KBO-PCOB wil openstaan voor iedereen die de missie van een inclusieve samenleving en de genoemde waarden deelt. We respecteren elkaars overtuiging en levensbeschouwelijke achtergrond en laten ons daardoor inspireren.

Strategie

Voor de strategie voor de toekomst worden in het adviesrapport zes ankers onderscheiden:

- we ontwikkelen ons van een klassiek gesloten ledenmodel naar een **beweging** van actieve mensen, die ook openstaat voor niet-leden;
- ons **aanpassingsvermogen** als vereniging versterken we om aansluiting te houden met de nieuwe senior en de samenleving;
- we ontwikkelen een veel opener houding richting andere maatschappelijke initiatieven en bewegingen, waarbij **samenwerken** een sleutelwoord wordt;
- de **behoefte van senioren** (leden én niet-leden) wordt leidend boven de gewoonte van de organisatie;
- het **imago** van KBO-PCOB gaan we vernieuwen en verjongen;
- de **kernfuncties** (het behartigen van belangen, ontmoeten en ontwikkelen en helpen) blijven bestaan, waarbij kennisdeling en -uitwisseling met hulp van nieuwe technologie ondersteunend werkt.

Aandachtspunten Ledenraad

In de uitvoerige bespreking van het adviesrapport zijn vanuit de Ledenraad met name twee zaken naar voren gebracht. Er bestaat bij een deel van de achterban behoefte aan meer duidelijkheid over de identiteit van de toekomstige vereniging. Hoe kunnen we die duidelijk maken, met respect voor de diversiteit die er nu ook al is en die we in de toekomst juist willen koesteren en zonder elkaar de maat te nemen? De ruimte van afdelingen om hieraan invulling te geven is hierbij in ieder geval van betekenis. Daarnaast werd naar voren gebracht dat er in de toekomstige organisatiestructuur behoefte is aan een 'tussenniveau' tussen de plaatselijke afdelingen en het landelijke niveau. In de volgende fase moet worden bedacht hoe dit tussenniveau het best vormgegeven kan worden.

Ten aanzien van beide onderwerpen werden tijdens de bespreking diverse waardevolle suggesties gedaan. Het bestuur draagt die graag over aan de stuurgroep om verder uit te werken.

Hoe nu verder?

Nu de Ledenraad het adviesrapport heeft aanvaard als een groeidocument op basis waarvan verdere uitwerking kan plaatsvinden, gaat de stuurgroep opnieuw aan de slag. Er moet een integrale notitie komen, waarin ook de bijpassende organisatievorm en de financiering daarvan worden beschreven. Er worden werkconferenties belegd om met leden van de Ledenraad, provinciale KBO-bonden en afdelingsbesturen van KBO en PCOB na te denken over de vraag hoe de afdelingen en andere initiatieven binnen de vereniging zo goed mogelijk kunnen worden ondersteund. Tegelijkertijd zal de stuurgroep aan de slag gaan met een verdere uitwerking van de vernieuwing die nodig is om in de toekomst ook een nieuwe generatie senioren aan te spreken. De stuurgroep werkt ernaartoe dat een integrale notitie in juni aan de Ledenraad kan worden aangeboden. Via de diverse communicatiekanalen van KBO-PCOB houden we u op de hoogte van de ontwikkelingen rondom de toekomst van KBO-PCOB.