



De steun voor een actieve beweging was in Ede de rode draad van de avond

- Wij als senioren moeten zelf actief blijven en laten zien dat we waarde hebben voor de samenleving! "Ik wil wat bijdragen, niet alleen voor ouderen, ook voor andere generaties." "60-jarigen voelen zich niet oud, ze willen een rol vervullen in de samenleving en dat kan KBO-PCOB faciliteren."
- Senioren stimuleren om actief te blijven. "Je ontleent waarde aan wat je doet", blijf dat doen, blijf geïnteresseerd. We doen dat door aandacht te geven aan mensen, in gesprek te gaan, individueel, maar ook in groepen. Gesprekken over 'Hoe kijk ik naar ouder worden?' ook samen met de gemeente. Nadenken over hoe je wilt wonen ondersteunen we door een gesprek over 'Het huis van de toekomst.' Ken je leden en geef actieve leden een podium.
- Ook als element van een actieve beweging: agendeer moderne thema's (duurzaamheid bijv.) en bied een veelheid aan activiteiten aan; nieuwe generaties willen best dingen oppakken (projectmatig en o.b.v. hun expertise). Activiteiten-aanbod variëren voor 50-65, 65-75 en 75+.

Als vereniging moet je een totaalconcept bieden, voor ieder wat wils:

- Omzien naar elkaar, sociale aspect. Daarbij lokaal goed kijken wat er al is en daarmee samenwerken. Uitbreiden met diensten die missen als je uitgaat van een samenleving waarin iedereen mee kan doen.
- Materiële ledenvoordelen (vereniging kan collectieve kortingen regelen, bijv. bij sportscholen; dat is een 1e stap voor sommigen om lid te worden) en voordelen zoals hulp bij belastingen
- Stem laten horen, belangenbehartiging: gemeenten, zorginstellingen, woningcorporaties. Veel is goed geregeld, maar veel ook niet! We moeten de problemen aankaarten (huisvesting, eenzaamheid, mantelzorg, digitalisering, zorg, etc.)

Over voordelen: het is een prima onderdeel, moet het niet té prominent zijn, want het bevestigt niet het goede beeld van ouderen; we zijn juist voor solidariteit met generaties.

Graag tempo maken met de plannen en tegelijk zorgvuldig zijn in implementatie; draagvlak bij afdelingen moet kunnen ontstaan. De ene afdeling wil / kan sneller dan de andere.

'Een actieve beweging': dat vraagt wel wat van de organisatie van de vereniging in zijn geheel

Lokale afdelingen moeten zorgen voor tijdige wisseling in bestuur, het begint bij goede bestuursleden. Streven zou moeten zijn dat afdelingen meerdere werkgroepen hebben met allemaal thema's. Werkgroepen die mensen zelf op kunnen zetten. Algemeen wordt gepleit voor korte lijnen, een platte organisatie, meer creativiteit. Bij PCOB is dat al zo; bij KBO zit de bestuurlijke laag van de provinciale bonden er tussen. "Die hiërarchie en dat bestuurlijke past niet bij een actieve beweging." Er is wel behoefte aan regionale contacten en nabijheid, maar dan in de vorm van ondersteuning: "Provinciale lagen moeten omgevormd worden tot regionale afdelingsondersteuning. Liever sterke landelijke ondersteuning en regionaal overleg zonder bestuurlijk apparaat."

Ondersteuning moet meer maatwerk worden en door beroepskrachten gebeuren

Er zijn goed lopende afdelingen die zich prima redden. Zij zouden hun kennis en ervaring kunnen delen met andere afdelingen. Dat zou dan via de vereniging georganiseerd moeten worden. En er zijn afdelingen die wel meer steun nodig hebben; dat moet maatwerk zijn, met beroepskrachten en vooral vraaggestuurd; en een centrale databank met informatie en uitwisseling van ervaringen.

In de huidige tekst staat niet duidelijk hoe we met onze christelijke oorsprong omgaan

Een deel van de aanwezigen spreekt hierover z'n zorg uit, we moeten die christelijke wortels niet verloochenen. Men is bang dat we dan het christelijke gedachtegoed verliezen. Er wordt een pleidooi gedaan om, vanuit de inclusieve gedachte, een open organisatie te zijn; maar wel een die levensbeschouwelijke vraagstukken een substantiële plek geeft in het programma. En tevens wordt gezegd: omzien naar elkaar, belangstelling voor je medemens, zijn christelijke waarden. Laten we het vooral laten zien in onze daden! Dat wij ons inzetten voor de medemens. De conclusie is dat we een weg moeten vinden waardoor iedereen mee kan doen en we tegelijk ook iedereen erbij proberen te houden.