

Snel samengaan: het is kansrijk en nodig!

Gezien de groeiende groep (ook kwetsbare) ouderen staan we voor een grote uitdaging, we moeten samen de schouders eronder zetten; nu is de kans om te vernieuwen en een krachtige samenwerking neer te zetten. Met een nieuwe naam (niet ouder, niet christelijk*, niet bond) en werken aan imago.

Missie prima, maar maak het concreter!

Omzien naar elkaar: kun je eigenlijk weinig tegen hebben. Maar wat houdt het concreet in? Daar zijn de meningen over verdeeld: "Onze core business is hulp te bieden aan ouderen die dat nodig hebben." Individuele ondersteuning en belangenbehartiging liggen in elkaars verlengde: aan tafel signaleer je en dat breng je over richting politiek ("we zijn zelf geen politieke partij"). Mensen in hun kracht brengen, eigen verantwoordelijkheid nemen. De sociëteitsgedachte: ontspanning en ontmoeting. Mensen hebben via ons ook een sociaal netwerk.

In gesprek over christelijke identiteit nader tot elkaar*

Het gesprek over identiteit begon met de opmerking van een aantal mensen dat de christelijke bron wat verhuld geformuleerd staat. Tegelijk is men het eens dat niemand zich buitengesloten zou mogen voelen en expliciet christelijk zijn kan een drempel vormen. Iedereen is welkom die zich herkent in de missie, migranten-ouderen, CNV senioren, mensen met bijv. een humanistische achtergrond. Zij kunnen dezelfde waarden hebben vanuit een andere bron. We verbinden ons op een gezamenlijk doel hebben in de samenleving. E.e.a. moet duidelijker verwoord worden.

Niet-leden zijn nog niet overtuigd.

Er zijn relatief veel niet-leden aanwezig met een overwegend kritisch geluid: 'Niet zo klagen', 'Er is al zoveel, wat voegt KBO-PCOB nou toe?', 'Het is onduidelijk wat jullie nou écht doen.' En 'Ik had nog nooit eerder van jullie gehoord.' Dat is een greep uit de vele opmerkingen. Algemene conclusie: leuk, goede sfeer, maar onvoldoende aansprekend om lid te worden en echt onbekend. 'Er zitten veel bestuurders van lokale afdelingen hier; ga in gesprek met gewone en niet-leden'.

Wat zou de organisatie moeten doen?

Leren luisteren! Met jongere senioren in gesprek gaan en inventariseren hoe ze hun talenten kunnen / willen inzetten. "Meer projectmatig aanbod creëren, aansprekende thema's (eenzaamheid), andere vormen dan een lidmaatschap, niet eindeloos vergaderen!". Organiseer een cursus, bijv. Senioren met pensioen. Aantrekkelijke, relevante activiteiten (verschillende niet-leden zijn om die reden wel lid van EVA, Eigentijdse Vrouwen Alkmaar): lezingen, wandelingen, cultuur, etc. "Anneke Siemerink uit Zwolle zou ons les kunnen geven, misschien?"

Intergenerationele blik

We moeten niet alleen voor 'onze eigen belangen als senioren' opkomen, maar rekening houden met de samenleving en komende generaties ('rentmeesterschap'). We zijn van waarde voor de samenleving en voor jongere generaties. En andersom: jongere generaties kunnen ons ook een spiegel voorhouden. We kunnen van elkaar leren; er moet contact zijn.

De lokale afdeling heeft landelijke steun nodig

De vereniging moet voeden met ideeën, trainingen, activiteiten die inspireren en het organiseren van onderlinge uitwisseling van kennis en ervaring. "Landelijk en lokaal zijn ook in de belangenbehartiging onlosmakelijk verbonden." Voor afdelingen is het soms lastig bestuursleden te vinden. Suggestie wordt gedaan voor die afdelingen *die dat zouden willen*: organiseer het anders, geen bestuur meer, maar activiteiten organiseren rond thema's vanuit werkgroepen.